

PATVIRTINTA
 Klaipėdos lopšelio-darželio „Giliukas“
 direktoriaus 2021 m. sausio 22
 įsakymu Nr. V-9

**KLAIPĖDOS LOPŠELIS-DARŽELIS „GILIUKAS“
 2021 METŲ DARBUOTOJŲ MIKROKLIMATO GERINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Laukiamas rezultatas	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Pastabos
Skatinti darbuotojų tarpusavio bendravimą ir bendradarbiavimą, įsitraukimą į įstaigos veiklą	Supažindinti įstaigos darbuotojus su mikroklimate gerinimo priemonių planu, skelbti priemonių planą įstaigos interneto svetainėje	1. Planas pristatytas ir aptartas darbuotojų susirinkimų, posėdžių metu.	VAK pirmininkė I. Kasputytė	sausio mėn.	2020 m. gruodžio mėn.
		2. Vykdomas įstaigos darbuotojų narių informavimas, planą patalpinant internetinėje svetainėje ir el.dienyne mūsūdarželis.lt	Raštinės administratorė G. Jonauskienė	sausio mėn.	
	Įvykdyti įstaigoje pakartotinį mikroklimate vertinimą	Teigiamas mikroklimate pokytis lyginant su 2020 metais	VAK grupė	spalio - lapkričio mėn.	
	Įstaigoje vykdyti praktinius mokymus tarpusavio bendravimo ir bendradarbiavimo temomis	Įstaigos darbuotojams praveisti 2 praktiniai mokymai pozityvių santykių kūrimo tema	Direktorė L. Vaitkienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui A. Gedrimienė	sausio-gruodžio mėn.	
	Skatinti kiekvieno darbuotojo asmeninę atsakomybę už teigiamą mikroklimate įstaigoje	1. Visi įstaigos darbuotojai apie įstaigą (tiek jos viduje, tiek išorėje) atsiliepia pozityviai	Įstaigos darbuotojai	nuolat	
		2. Visi darbuotojai tarpusavyje bendrauja konstruktyviai, dalykiškai, valdo emocijas (bet kokias išskylančias problemas (tiek tarpusavyje, tiek su įstaigos	Įstaigos darbuotojai	nuolat	

	vadovais) sprendžia etiškai, inicijuodami diskusiją, netoleruoja apkalbų ir jas stabdo)			
	3. Visi darbuotojai savo veiklą grindžia bendradarbiavimu be konkurencijos (tikslai įgyvendinami ir rezultatai pasiekiami darbuotojams savanoriškai buriantis į komandas, kuriose visi nariai pasiskirsto aiškiais pareigomis ir funkcijomis, nuolat reflektuoja su komandos nariais, esant reikalui vardan bendro tikslo padeda komandos nariui atlikti jo funkcijas ir pareigas, kylančios problemos sprendžiamos konsensuso (bendro susitarimo) principu, komandos nariai pasitiki vienas kitu ir yra pasirengę vienas iš kito mokytis)	Įstaigos darbuotojai	nuolat	
Organizuoti įstaigos darbuotojams edukacines veiklas neformalioje aplinkoje	1. Įstaigos darbuotojams prarastos 2 darbuotojų interesus ir poreikius atitinkančios edukacinės veiklos neformalioje aplinkoje	Įstaigos taryba	sausio-gruodžio mėn.	
	2. Įstaigos darbuotojams suorganizuota tradicinė darbuotojų kūrybinė popietė	Įstaigos darbuotojai, suburta kūrybinė darbo grupė	kovo-spalio mėn.	

Logopedė ekspertė,
lopšelio-darželio „Giliukas“ vidaus audito komisijos pirmininkė

Ingrida Kasputytė