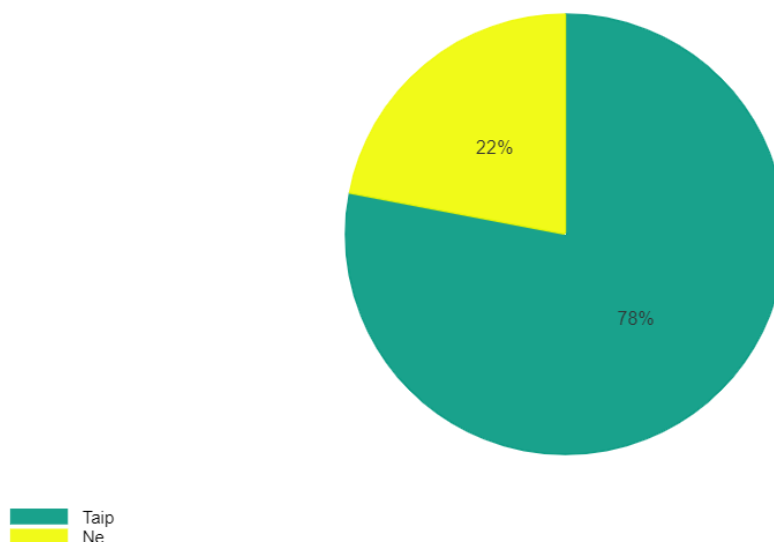


KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „GILIUKAS“ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMAS

Klaipėdos lopšelis-darželis „Giliukas“ įgyvendindamas Klaipėdos lopšelio-darželio „Giliukas“ korupcijos prevencijos 2020-2022 m. programos priemonių planą 2021m. gruodžio 13-31 dienomis atliko įstaigoje dirbančių pedagoginių darbuotojų anoniminę apklausą, kurios tikslas buvo nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Viso buvo pateikta 20 anoniminių anketų, apklausoje dalyvavo 18 darbuotojų. Gauti duomenys pateikiami atliekant kiekybinę duomenų analizę.

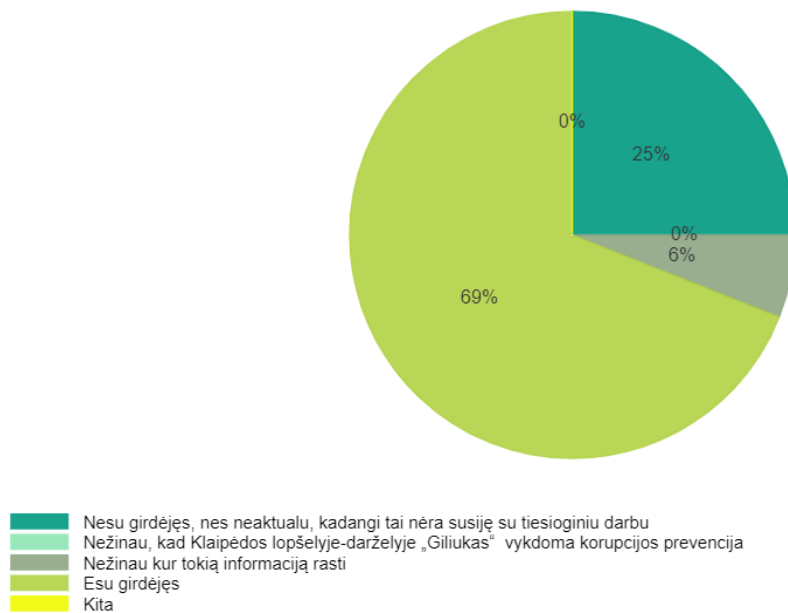
Pirmuoju anketos klausimu siekėme nustatyti, kokia darbuotojų dalis yra girdėjusi apie Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“ vykdomas korupcijos prevencijos priemones. Gautus rezultatus pavaizdavome pirmame paveiksle:



1 pav. Darbuotojų žinios apie Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“ vykdomas korupcijos prevencijos priemones

14 respondentų (78%) nurodė, kad apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones yra girdėję ir 4 respondentai (22%) nurodė, kad apie tokios prevencijos priemonių vykdymą girdėję nėra.

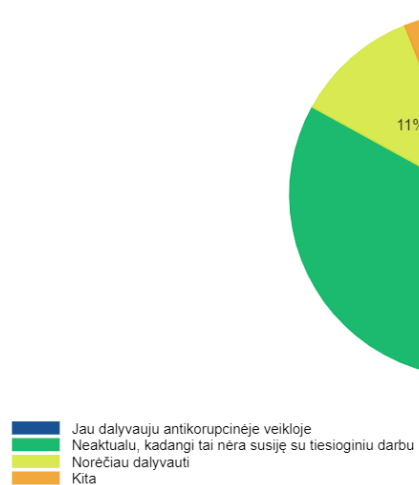
Antrasis klausimas (žr. 2 pav.) padėjo nustatyti priežastis, kodėl darbuotojai nėra girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones:



2 pav. Priežastys, nulėmusios kodėl darbuotojai nežino apie Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“ vykdomas korupcijos prevencijos priemones

4 (25%) respondentai nurodė, kad ši tema nėra susijusi su jų tiesioginiu darbu, todėl jiems neaktuali, 1 (6,3%) respondentas teigė nežinantis kur tokią informaciją rasti, o likusi respondentų dalis (68%) dar kartą patvirtino, kad apie korupcijos prevencijos vykdomas priemones yra girdėję ir jas žino.

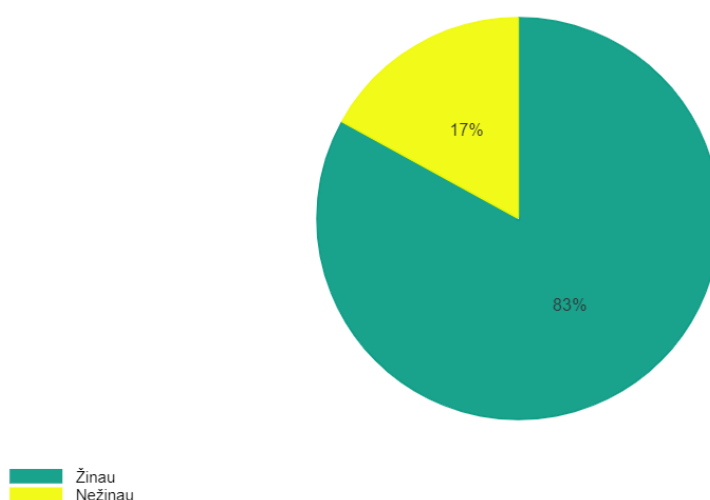
Trečiuoju anketos klausimu siekėme nustatyti darbuotojų norą dalyvauti antikorupcinėje veikloje, o gautus rezultatus pavaizdavome trečiame paveiksle:



3 pav. Darbuotojų dalyvavimas antikorupcinėje veikloje

13 (72%) respondentų nurodė, kad dalyvauti antikorupcinėje veikloje nenorėtų, nes tai nėra jiems aktualu dėl šios veiklos ryšio su jų tiesioginiu darbu nebuvimo. 1 (6%) respondentas nurodė dalyvauti šioje veikloje tiesiog nenorintis, o 2 (11%) respondentai teigė, jog į antikorupcinės veiklos vykdymą įsitraukti norėtų. 2 (11%) respondentai nurodė jau dalyvaujantys Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“ vykdomoje antikorupcinėje veikloje.

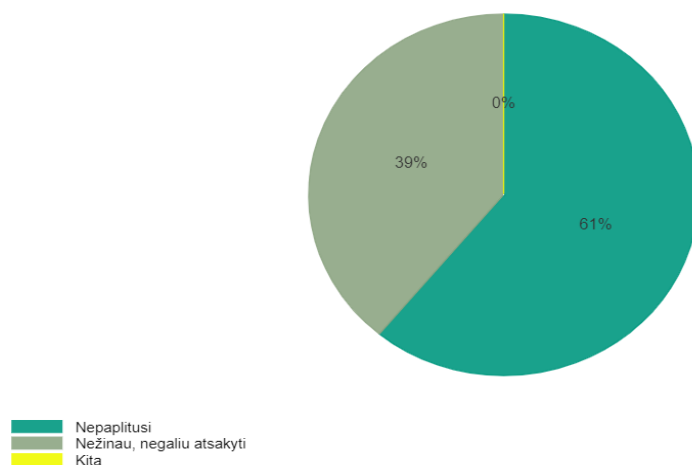
Ketvirtasis anketos klausimas padėjo nustatyti, kokia darbuotojų dalis žino, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį darbovietėje. Gautus rezultatus pavaizdavome ketvirtame paveiksle:



4 pav. Darbuotojų žinios apie vietas, į kurias reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį įstaigoje

15 (83 %) respondentų teigė žinantys, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, įvykusį jų įstaigoje ir 3 (17 %) respondentai nurodė nežinantys, kur reikėtų kreiptis ir kam reikėtų pranešti, jei korupcijos atvejis įvyktų.

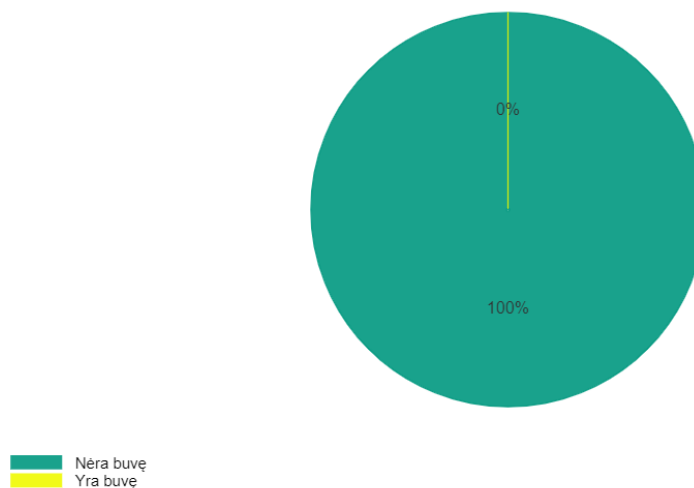
Penktuoju anketos klausimu aiškinomės, kiek Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“ yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti. Gautus rezultatus pavaizdavome penktame paveiksle:



5 pav. Darbuotojų nuomonė apie situaciją, kurių metu darbuotojams norima papildomai atsilyginti, paplitimą Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“

11 (61 %) respondentų teigė, kad tokios situacijos, kurių metu darbuotojams siekiama papildomai atsilyginti, Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“ nėra paplitusios, o 7 (39 %) respondentai nurodė, kad nežino ir į šį klausimą atsakyti negali.

Šeštuoju anketos klausimu siekėme nustatyti, kiek įstaigos darbuotojų yra susidūrę su situacijomis, kurių metu buvo siūlomas kyšis ar kuriose buvo stebima korupcija. Gautus tyrimo rezultatus pavaizdavome šeštame paveiksle:

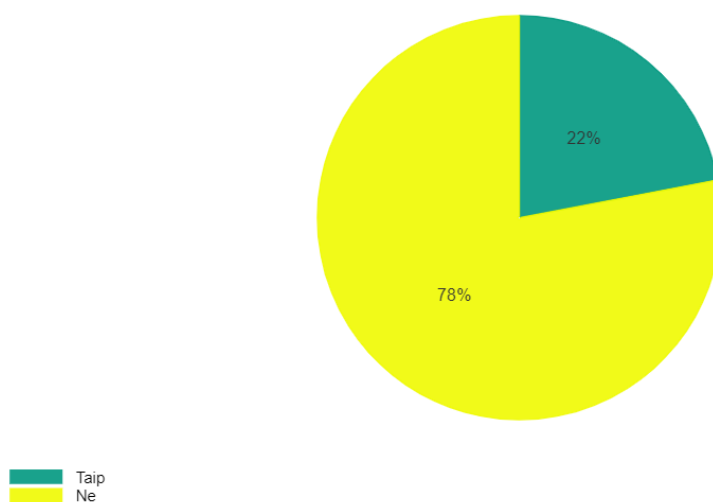


6 pav. Darbuotojų nuomonė apie situacijas įstaigoje, kurių metu jie susidūrė su siūlomu kyšiu ar korupcijos atveju

Visi 18 (100%) respondentų nurodė, kad situacijų, kai jiems patiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar stebima korupcija nėra buvę.

Septintasis anketos klausimas turėjo padėti išaiškinti siūlomo kyšio ar stebimos korupcijos formą, tačiau, kadangi visi respondentai šeštuoju klausimu nurodė, kad su kyšio davimo ar korupcijos situacija nebuvo susidūrę, tai dalis jų šiuo klausimu tik dar kartą patvirtino savo išsakytą poziciją pateikdami žodinį atsakymą „Nebuvo“ ar „Tokios situacijos nebuvo“. Todėl remdamiesi šiais respondentų teiginiais galime daryti išvadą, kad Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“ korupcinės situacijos nėra paplitusios.

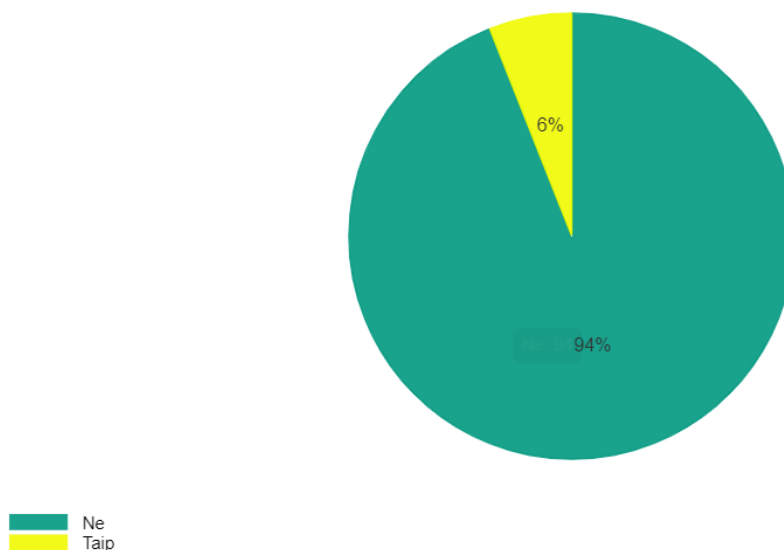
Aštuntuoju klausimu siekėme nustatyti, kiek darbuotojai linkę pranešti apie kyšio ar korupcijos atvejus, jei su jais susidurtų. Gautus tyrimo rezultatus pavaizdavome septintame paveiksle:



7 pav. Darbuotojų veiksmai susidūrus su korupcija ar siūlomu kyšiu

14 (78 %) respondentų nurodė, kad apie jiems ar jų kolegai siūlomą kyšį ar stebimą korupcijos atvejį niekam nėra pranešę, nes tokių situacijų įstaigoje nebuvo. 4 (22%) respondentai nurodė, kad jei su tokiomis situacijomis susidurtų, tai apie tokią situaciją reikiamus asmenis informuotų. Kam konkrečiai darbuotojai teiktų informaciją apie stebimas kyšio ar korupcijos situacijas įstaigoje turėjo padėti išaiškinti devintasis anketos klausimas, tačiau šį klausimą visi darbuotojai nurodė kaip neaktualų, nes korupcijos situacijos Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Giliukas“ nėra toleruojamos pačių darbuotojų ir todėl jos neplinta.

Dešimtuoju anketos klausimu siekėme nustatyti, kiek darbuotojai patys linkę kurti korupcines situacijas siūlydami kyšius kolegoms ar siekdami jiems papildomai atsidėkoti penkerių metų laikotarpyje. Gautus rezultatus pavaizdavome aštuntame paveiksle:



8 pav. Darbuotojų polinkis duoti kyšį/dovaną/papildomai atsidėkoti siekiant palankaus sprendimo 5 metų laikotarpyje

17 (94%) respondentų nurodė, kad niekam penkerių metų laikotarpyje nėra davę kyšio, dovanos ar papildomai atsidėkoję siekdami palankaus sau sprendimo, o 1 (6%) respondentas nurodė siekęs atsidėkoti už sau palankų sprendimą.

Analizuojant statistinius tyrime dalyvavusių respondentų duomenis stebime, kad visi tyrime dalyvavę respondentai-moterys, o amžiaus vidurkis-44,7 metai.

Išvados

Remdamiesi tyrimo rezultatais galime daryti išvadą, kad Klaipėdos lopšelio-darželio „Giliukas“ darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas labai žemas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė (apklaustųjų nuomone) minimali. Taip pat galime daryti išvadą, kad įstaigoje vykdomos antikorupcinės veiklos priemonės yra efektyvios, todėl jas tikslinga taikyti ir toliau. Siekiant gerinti antikorupcinės veiklos vykdymą būtų tikslinga į jos veiklas įtraukti to pageidaujančius darbuotojus.