

PATVIRTINTA
 Klaipėdos lopšelio-darželio „Giliukas“
 direktoriaus 2022 m. balandžio 7 d.
 įsakymu Nr. V-37

KLAIPĖDOS LOPŠELIS-DARŽELIS „GILIUKAS“

2022 METŲ PSICHOSOCIALINĖS RIZIKOS ŠALINIMO/MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Laukiamas rezultatas	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Pastabos
Gerinti pedagoginių darbuotojų psichologinį klimatą, skatinti jų pozityvų tarpusavio bendravimą ir bendradarbiavimą	Supažindinti įstaigos darbuotojus su psichosocialinės rizikos šalinimo/mažinimo priemonių planu, skelbti jį įstaigos interneto svetainėje	1.Planas pristatytas ir aptartas darbuotojų susirinkimų, posėdžių metu	VAK pirmininkė I. Kasputytė	Kovo mėn.	
		2.Planas patalpintas internetinėje svetainėje ir el.dienyne musudarzelis.lt	Raštinės administratorė G. Jonauskienė	Kovo mėn.	
	Įvykdyti pakartotinį Klaipėdos lopšelio-darželio „Giliukas“ pedagoginių darbuotojų psichosocialinės rizikos verinimą	Priimtina psichosocialinė rizika	Direktoriaus pavaduotoja J. Blaževičienė	Gegužės mėn.	
	Įstaigoje vykdyti praktinius mokymus tarpusavio bendravimo ir bendradarbiavimo temomis bei pozityvaus mikroklimato kūrimo temomis	1.Įstaigos pedagogams praves tos trys paskaitos apie pedagogų atsakomybę ir pareigas, pozityvų mikroklimato kūrimą įstaigoje bei emocinio atsparumo stresui darbe stiprinimą	Direktoriaus pavaduotoja ugdymui A. Gedrimienė	Kovo ir balandžio mėn.	
		2.Įstaigos pedagogams praves tas seminaras apie organizacijos kultūros puoselėjimą ir įvaizdžio kūrimą	Direktoriaus pavaduotoja ugdymui A. Gedrimienė	Gegužės mėn.	
	Organizuoti apskritojo stalo diskusijas dėl rizikos veiksnio	1.Išsiaiškintos susierz inimo darbe priežastys ir	Darbo tarybos pirmininkė V.	Kovo- balandžio	

„Erzinimas“ 5-7 darbuotojų grupėmis, kurias moderuoja darbo tarybos nariai	numatytos priemonės joms šalinti	Žemgulė, Įstaigos tarybos pirmininkė I. Butkienė	mėn.	
	2. Darbo taryba bendradarbiaudama su Įstaigos taryba teikia apibendrintas išvadas ir pasiūlymus rizikos veiksnio „Erzinimas“ šalinimui			
Organizuoti metodinę dieną- edukaciją po Klaipėdos senamiestį ar jo apylinkes	Pedagogams sudarytos sąlygos nuoširdžiam ir atviram bendravimui neformalioje aplinkoje, pagerės subjektyvus kolektyvo vertinimas	Įstaigos tarybos pirmininkė I. Butkienė	Birželio-rugsėjo mėn.	
Darbuotojams, patiriantiems įtampą ir stresą darbe, sudaryti galimybes gauti jiems reikalingą pagalbą	1. Informacija apie darbuotojams reikalingą pagalbą (įstaigoje) talpinama svetainėje musudarzelis.lt	Raštinės administratorė G. Jonauskienė	Kovo mėn.	
	2. Darbuotojai informuoti apie pagalbos gavimo galimybes Klaipėdos PPT	Darbo taryba, direktoriaus pavaduotoja ugdymui A. Gedrimienė	Pagal poreikį	musudarzelis.com vidinėmis žinutėmis
	3. Darbuotojai reguliariai skatinami kreiptis pagalbos į už mokingą atsakingą darbuotoją, jei jiems kyla toks poreikis	Darbo tarybos pirmininkė V. Žemgulė	Pagal poreikį	Darbuotojų susirinkimų metu
	4. Suorganizuotos sudėtingų atvejų analizės	Darbo taryba, direktoriaus pavaduotoja ugdymui A. Gedrimienė	Pagal poreikį	Atvejo analizei organizuoti pasitelkti Klaipėdos PPT psichologų pagalbą
Diegti nefinansines darbuotojų	1. Darbuotojų	Direktorė L.	Esant tokiai	

	motyvavimo priemonės	reikšmingumas patvirtinamas iš vadovų pusės žodine padėka	Vaitkienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui A. Gedrimienė	situacijai	
		2. Darbuotojai aprūpinti darbo priemonėmis, apie kurių poreikį ir reikalingumą informavo už jas atsakingus asmenis	Direktoriaus pavaduotoja J. Blaževičienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui A. Gedrimienė, įstaigos darbuotojai	Pagal poreikį	

Parengė VAK grupės pirmininkė Ingrida Kasputytė